

Tout est savoir-être

Prestations

Prestation 1 : évaluation de profil miroir

Nous démarrons avec un entretien long en tête-à-tête (2h à 4h) durant lequel sont largement abordés le parcours et le projet professionnel, les savoir-faire et savoir-être de la personne auditée. A l'issue de l'échange, une restitution orale longue (1/2h à 1h) apporte les échos suivants : type de personnalité, rapport aux autres, conduite de l'action, acuité managériale, acuité de communicant. Quelques jours plus tard, un dossier personnel (2 à 3 pages dactylographiées) est remis à la personne auditée.

Prestation 2 : miroir, dis-moi quel manager je suis

Sur une journée et de façon ludique, une centaine de questions permettent de mesurer votre doigté et vos difficultés en matière de management humain. La matinée se présente sous la forme d'un quizz, l'après-midi se présente sous la forme d'une importante restitution commentée. Quelques jours plus tard, une analyse confidentielle et très précise est adressée à chaque participant.

Prestation 3 : miroir, dis-moi quel communicant je suis

Sur une journée et de façon ludique, une centaine de questions permettent de mesurer votre doigté et vos difficultés en matière de communication orale. La matinée se présente sous la forme d'un quizz, l'après-midi se présente sous la forme d'une importante restitution commentée. Quelques jours plus tard, une analyse confidentielle et très précise est adressée à chaque participant.

Prestation 4 : tremplin communication interpersonnelle

Programme intensif sur 3 jours qui revisite toutes les postures du communicant : écouter, dire, demander, répondre, choisir, acquiescer, refuser, se taire, oser dire, confronter... Nous y abordons également les émotions (joie, peur, tristesse, colère...), les facilitations (éthique, courage, sens de l'humour...) et les altérations (jugements, non-dits, vérités partielles...).

Prestation 5 : étayage d'un discours

Il s'agit d'un atelier à la fois de co-construction et d'entraînement, qui touche autant au fond qu'à la forme, autant aux supports qu'au discours proprement dit. Comment aller à l'essentiel, comment atteindre et toucher son public, ne jamais perdre la main sur celui-ci. La construction du discours, ses illustrations, les techniques d'accroche, conduire à un débat efficient.

www.tout-est-savoir-etre.fr

Centre d'Affaires de la Noue, 8 chemin de la Noue, 21600 Longvic

Tél : 03 80 67 15 73 - Mob : 06 62 37 08 61 - contact@tout-est-savoir-etre.fr

Tout est savoir être est une marque de jgg Consultants. SARL au capital de 7500 € - Code NAF : 7022Z - RCS : 453 166 712 - N° SIRET : 453166712 00027

Tout est savoir-être

Prestation 6 : l'accompagnement

Il s'agit du travail le plus « global », centré sur la personne. Ce processus est généralement étalé sur 5 à 10 séances d'environ 2 heures. De façon très interactive, les séances comprennent écoute et centrage sur les difficultés à résoudre, observation et clarification des zones de blocage, élaboration de solutionnement, appropriation et mesure des progrès.